



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา และเกณฑ์การให้คะแนน ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ - ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ มาบังคับใช้โดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา และเกณฑ์การให้คะแนน ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ - ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพรรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิรุฒ ใจวิสุวรพณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา และเกณฑ์การให้คะแนน ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ - ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๒ ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ มาบังคับใช้โดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้คัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า ๑ ระดับ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หากผู้ใดได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ผู้นั้นเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐

ข. คุณสมบัติ

๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐

๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐

ค. องค์ประกอบคะแนน (๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และคุณลักษณะอื่น ๆ ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	ความรู้	๒๐
๒	ความสามารถ	๒๐
๓	ความประพฤติ	๓๐
๔	ประวัติการรับราชการ	๒๕
๕	คุณลักษณะอื่น ๆ	๒๕
	รวม	๑๐๐



องค์ประกอบการพิจารณา และเกณฑ์การให้คะแนน

๑. ความรู้ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา และการได้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนางานและพัฒนาตนเอง ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก โดยให้แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง ดังนี้

๑.๑ วุฒิทางการศึกษา (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | | |
|----------------------------------|----|-------|
| - ปริญญาโท ขึ้นไป หรือเทียบเท่า | ๑๐ | คะแนน |
| - ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | ๘ | คะแนน |
| - ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | ๖ | คะแนน |

๑.๒ การได้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนางานและพัฒนาตนเอง ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก โดยให้แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | | |
|------------------------|----|-------|
| - จำนวน ๘ ครั้ง ขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| - จำนวน ๖ - ๗ ครั้ง | ๘ | คะแนน |
| - จำนวน ๔ - ๕ ครั้ง | ๖ | คะแนน |
| - จำนวน ๒ - ๓ ครั้ง | ๔ | คะแนน |
| - จำนวน ๑ ครั้ง | ๒ | คะแนน |

๒. ความสามารถ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากการได้รับการเป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน และผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ การเป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้ง/เชิญให้เป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก พิจารณาจากคำสั่ง หนังสือเชิญ หนังสือขอบคุณ เกียรติบัตร หรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแนบสำเนาเอกสารหลักฐาน (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | | |
|--|----|-------|
| - ระดับ สทฐ. หรือสูงกว่า | ๑๐ | คะแนน |
| - ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๘ | คะแนน |
| - ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๖ | คะแนน |

๒.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๓ ปี ย้อนหลัง โดยพิจารณาจากเอกสารอ้างอิง ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | | |
|--|----|-------|
| - มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ | คะแนน |
| - มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง | ๘ | คะแนน |
| - มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวนต่ำกว่า ๓ ครั้ง | ๖ | คะแนน |



๓. ความประพฤติ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ โดยพิจารณาย้อนหลัง ตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครคัดเลือก จากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือบันทึกของผู้บังคับบัญชา

เกณฑ์การให้คะแนน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ ๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษภาคทัณฑ์ ๘ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์ ๖ คะแนน

๔. ประวัติการรับราชการ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากอายุราชการ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน การปฏิบัติงานตามกลุ่มโครงสร้างปัจจุบัน และการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๔.๑ อายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของวันที่กำหนดยื่นใบสมัคร (เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ๒๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ต่ำกว่า ๒๐ ปี ปีละ ๐.๒๕ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๐.๕ คะแนน

๔.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๕ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๔ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากข้อ (๑) และ (๒) ๓ คะแนน

๔.๔ การปฏิบัติงานตามกลุ่มโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ปฏิบัติงานในกลุ่มเดียวกันกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๕ คะแนน
- ปฏิบัติงานต่างกลุ่มกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๔ คะแนน
- ปฏิบัติงานนอกเหนือจากข้อ (๑) และ (๒) ๓ คะแนน

๔.๕ การปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ปฏิบัติงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ๕ คะแนน
- ปฏิบัติงานต่างเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเดียวกัน ๔ คะแนน
- ปฏิบัติงานต่างเขตพื้นที่การศึกษาจากจังหวัดอื่น ๓ คะแนน



๕. **คุณลักษณะอื่น ๆ (๒๕ คะแนน)** พิจารณาจากการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อเสนอแนะความคิด/วิธีการพัฒนางานที่เหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ ดังนี้

๕.๑ ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง พิจารณาจากคุณภาพของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงานและความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | | |
|--------------------------------|----|-------|
| - ผลการพิจารณาอยู่ในระดับดีมาก | ๑๐ | คะแนน |
| - ผลการพิจารณาอยู่ในระดับดี | ๘ | คะแนน |
| - ผลการพิจารณาอยู่ในระดับพอใช้ | ๖ | คะแนน |

๕.๒ ข้อเสนอแนะความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษา พิจารณาจากแนวความคิดและวิธีการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาที่มีความเป็นไปได้และถูกต้องตามหลักวิชา หลักการ หรือข้อกำหนดของมาตรฐานของวิชาการ มีการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือมีการนำวิชาการด้านนั้น ๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อป้องกัน หรือแก้ไขปัญหา (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | | |
|--------------------------------|----|-------|
| - ผลการพิจารณาอยู่ในระดับดีมาก | ๑๐ | คะแนน |
| - ผลการพิจารณาอยู่ในระดับดี | ๘ | คะแนน |
| - ผลการพิจารณาอยู่ในระดับพอใช้ | ๖ | คะแนน |

๕.๓ ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ พิจารณาจากความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ราชการ ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ความเสียสละ ความมีมนุษยสัมพันธ์ หรืออื่น ๆ ที่เห็นว่ามีเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษา (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | | |
|--|---|-------|
| - มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการมากที่สุด | ๕ | คะแนน |
| - มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการมาก | ๔ | คะแนน |
| - มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการปานกลาง | ๓ | คะแนน |
| - มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการน้อย | ๒ | คะแนน |

ง. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๐๙/๑๓๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ดังนี้

๒.๑ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า



๒.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน
ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า
ผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน
ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

