



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๒๖๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และกำหนดแนวทางการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ และ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงยกเลิกประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้าย โอน บรรจุกลับ หรือเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิฑูรย์ จินโต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



รายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔)

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้คัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า ๑ ระดับ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หากผู้ใดได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ผู้นั้นเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ข. คุณสมบัติ

๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค. องค์ประกอบคะแนน (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณสมบัติของบุคคล	๓๐
๒	คุณลักษณะของบุคคล	๒๐
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๕๐
	รวม	๑๐๐

องค์ประกอบพิจารณา และเกณฑ์การให้คะแนน

๑. คุณสมบัติของบุคคล (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจาก วุฒิทางการศึกษา อายุราชการ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน การปฏิบัติงานตามกลุ่มโครงสร้างปัจจุบัน และการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้



๑.๑ วุฒิทางการศึกษา (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ปริญญาเอก ๕ คะแนน
- ปริญญาโท ๔ คะแนน
- ปริญญาตรี ๓ คะแนน

๑.๒ อายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของวันที่กำหนดยื่นใบสมัคร (เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ๒๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑๕ - ๑๙ ปี ๔ คะแนน
- ต่ำกว่า ๑๕ ปี ๓ คะแนน

๑.๓ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ต่ำกว่า ๑๐ ปี ปิละ ๑ คะแนน

๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๕ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๔ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากข้อ (๑) และ (๒) ๓ คะแนน

๑.๕ การปฏิบัติงานตามกลุ่มโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ปฏิบัติงานในกลุ่มเดียวกันกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๕ คะแนน
- ปฏิบัติงานต่างกลุ่มกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๔ คะแนน
- ปฏิบัติงานนอกเหนือจากข้อ (๑) และ (๒) ๓ คะแนน

๑.๖ การปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ปฏิบัติงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ๕ คะแนน
- ปฏิบัติงานต่างเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเดียวกัน ๔ คะแนน
- ปฏิบัติงานต่างเขตพื้นที่การศึกษาจากจังหวัดอื่น ๓ คะแนน

๒. คุณลักษณะของบุคคล (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับการเป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน การเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ดังนี้

๒.๑ การเป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้ง/เชิญให้เป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก พิจารณาจากคำสั่ง หนังสือเชิญ หนังสือขอบคุณ เกียรติบัตร หรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแนบสำเนาเอกสารหลักฐาน (๕ คะแนน)



เกณฑ์การให้คะแนน

- จำนวน ๕ ครั้ง ขึ้นไป ๕ คะแนน
- จำนวน ๔ ครั้ง ๔ คะแนน
- จำนวน ๓ ครั้ง ๓ คะแนน
- จำนวน ๒ ครั้ง ๒ คะแนน
- จำนวน ๑ ครั้ง ๑ คะแนน
- ไม่มี ๐ คะแนน

๒.๒ การได้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนางานและพัฒนาตนเอง ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก โดยให้แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- จำนวน ๘ ครั้ง ขึ้นไป ๕ คะแนน
- จำนวน ๖ - ๗ ครั้ง ๔ คะแนน
- จำนวน ๔ - ๕ ครั้ง ๓ คะแนน
- จำนวน ๒ - ๓ ครั้ง ๒ คะแนน
- จำนวน ๑ ครั้ง ๑ คะแนน

๒.๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาย้อนหลัง ตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (ข้อมูลทะเบียนประวัติ/บันทึกของผู้บังคับบัญชา) (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ ๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษภาคทัณฑ์ ๘ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์ ๖ คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจาก การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อเสนอแนะความคิด/วิธีการพัฒนางานฯ ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ ดังนี้

๓.๑ การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ การเป็นผู้มีผลงานดีเด่น หรือบุคคลดีเด่น ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก พิจารณาจาก โล่ เกียรติบัตร ประกาศที่ได้รับจากการประกวดแข่งขัน ที่หน่วยงานทางราชการออกให้ และมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินชัดเจน โดยให้แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ระดับ สพฐ. หรือสูงกว่า ๑๐ คะแนน
- ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๘ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน
- ไม่มีผลงาน ๐ คะแนน



๓.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๓ ปี ย้อนหลัง โดยพิจารณาจากเอกสารอ้างอิง ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง ๘ คะแนน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ต่ำกว่า ๓ ครั้ง ๖ คะแนน

๓.๓ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๑๐) คะแนน

ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง พิจารณาจากคุณภาพของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงานและความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

เกณฑ์การให้คะแนน

- ผลประเมินอยู่ในระดับดีมาก ๑๐ คะแนน
- ผลประเมินอยู่ในระดับดี ๘ คะแนน
- ผลประเมินอยู่ในระดับพอใช้ ๖ คะแนน

๓.๔ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก ความเป็นไปได้และถูกต้องตามหลักวิชา หลักการ หรือข้อกำหนดของมาตรฐานของวิชาการ มีการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือมีการนำวิชาการด้านนั้น ๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อป้องกัน หรือแก้ไขปัญหา

เกณฑ์การให้คะแนน

- ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ๑๐ คะแนน
- ผลการประเมินอยู่ในระดับดี ๘ คะแนน
- ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ ๖ คะแนน

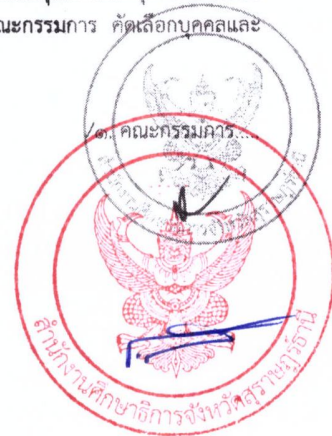
๓.๕ ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ ให้พิจารณาจากความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ราชการ ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ความเสียสละ ความมีมนุษยสัมพันธ์ หรืออื่น ๆ ที่เห็นว่ามีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการมากที่สุด ๑๐ คะแนน
- มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการมาก ๘ คะแนน
- มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการปานกลาง ๖ คะแนน
- มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการน้อย ๔ คะแนน

ง. คณะกรรมการประเมิน

กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เป็นผู้ประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะบุคคลก่อนเสนอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลและคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้



๑. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคณะประเมิน ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ศึกษาธิการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
 - ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด กรรมการ
 - ๑.๓ ข้าราชการระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ
 - ๑.๔ ข้าราชการระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการ
 - ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ
 - ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการและเลขานุการ
 - ๑.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย
 - ๒.๑ ศึกษาธิการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
 - ๒.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด กรรมการ
 - ๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มของผู้สมัครคัดเลือก กรรมการ
 - ๒.๔ ข้าราชการตำแหน่งเดียวกัน/ระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก กรรมการ
 - ๒.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ
 - ๒.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการและเลขานุการ
 - ๒.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

จ. เกณฑ์การตัดสิน

๑. สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๒. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๐๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๔ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ดังนี้
 - ๒.๑ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ที่ได้รับเงินเดือนมากกว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ที่มีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้น อาวุโสกว่า
๓. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นผู้มีความยุติธรรมและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

